



College van Bestuur

Nummer -
Uw brief van -
Onderwerp Advies expertgroep monitoring D&I

Datum 1 februari 2024
Doorkiesnr. 06- 5.1.2e
Contactpersoon 5.1.2e

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft op maandag 29 januari jl. het advies van de expertgroep monitoring D&I besproken.

De Universiteitsraad bedankt de expertgroep voor het advies en voor de uitgebreide uitleg van de afwegingen die gemaakt zijn om tot dit advies te komen.

Een meerderheid van de Raad steunt het advies van de expertgroep voor het beter gebruiken van bestaande data, de uitbreiding van de data voor personeel en studenten en het opzetten van de inclusiemonitor voor studenten. Een minderheid van de raadsleden steunt het advies niet. Zij zijn principieel tegen het uitvragen van bijzondere persoonsgegevens. Zij willen ook voorkomen dat de data mogelijk gebruikt zullen worden om te sturen op bepaalde doelen.

De Raad wil graag de volgende punten met het College bespreken.

Ten eerste, begrijpt een meerderheid van de Raad dat deze monitoring data verzamelt die gebruikt kunnen worden om diversiteit te bevorderen en kansenongelijkheid te vergroten. Als de Universiteit Leiden iedereen dezelfde kansen wil geven om door te stromen –zowel op de werkvloer als bij de studie-, dan heb je volgens de meerderheid van de raadsleden data nodig. Aan de hand van data kun je signaleren welke problematiek er speelt. Daar kun je dan beleid op maken. De Raad wenst wel aan het College te vragen om in meer concrete termen te verwoorden waar de verschillende soorten data voor gebruikt kunnen worden als het gaat om beleid. De Raad ziet ook graag dat na initiële resultaten wordt geëvalueerd welke data eventueel overbodig zijn om te verzamelen.

De Raad bespreekt graag met het College hoe we waarborgen dat iedereen vertrouwen heeft in wat we doen. Daarbij is het van belang om te laten zien dat de



Blad 2/2

Universiteit Leiden voldoet aan het wettelijk kader als het gaat om dataverzameling en dat het College een totaalbeeld geeft van welk onderzoek de Universiteit Leiden zelf doet en/of wordt uitgevoerd door het CBS. Daarnaast is het van belang om te laten zien hoe de universiteit de data interpreteert en een statistische correctie uitvoert zodat de verzamelde data zo representatief mogelijk zijn. Als het College besluit om het advies van de expertgroep op te volgen, hoe kun je een vrijwillige uitvraag dan toch zo bruikbaar mogelijk maken?

Ten tweede, wenst de Raad meer duidelijkheid over het gebruik van nationaliteit als indicator voor diversiteit en inclusie. De Raad wil met het College reflecteren op hoe verzamelde data goed geïnterpreteerd kunnen worden en omgezet kunnen worden in beleid dat de organisatie nodig heeft, terwijl we voorzichtig zijn met het zetten van targets die in realiteit niet bijdragen aan diversiteit en inclusie. De Raad praat graag met het College over hoe de universiteit de data het beste kan gebruiken als signaal om verder te kijken naar eventuele structurele ongelijkheden en de achterliggende redenen daarvoor, zodat deze opgelost kunnen worden.

Ten derde, vraagt de Raad het College om in de communicatie van o.a. de personeelsmonitor en de studenten inclusiemonitor duidelijk te communiceren dat dit een vrijwillige monitor betreft, waarvan de antwoorden niet geregistreerd en verbonden worden aan een personeels- of studentendossier en achtergrondvragen omtrent bijzondere persoonsgegevens niet verplicht zijn om in te vullen. Zowel als ervoor zorgen dat het aggregatieniveau van de data voldoende hoog is. De Raad onderstreept in het kader van privacy het belang van het verduidelijken dat het registreren (in tegenstelling tot vrijwillige uitvraag) van persoonsgegevens zich altijd beperkt tot alleen de wettelijk verplichte data.

Als vierde bespreekt de Raad graag met het College hoe de universiteit ervoor zorg kan dragen dat ook medewerkers en studenten die geen problemen omtrent inclusie ondervinden deze monitors invullen, zodat de data een zo breedmogelijk beeld schetsen van waar steun nodig is en waar niet.

Als laatste wil de Raad het belang noteren van capaciteit om opvolging te geven aan de inzichten die uit de data worden gehaald. Beschikt de universiteit op centraal en facultair niveau over genoeg personeel met de kwalificaties en expertise (e.g. centrale en facultaire Diversity Officers) om uitvoering te geven aan de signalen die uit de monitoren kunnen komen?

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,



Universiteit
Leiden

Universiteitsraad

Blad 3/2

5.1.2e